

Guía Ética para Chapter Leaders

La ICF aspira a que los líderes de cada Capítulo presten sus funciones con las mejores prácticas, siendo modelos profesionales en función de ejemplificar la ética y la defensa de ICF así como las normas y políticas de marca.

Un líder de Capítulo se define como cualquier coach que esté actuando en un papel elegido o designado dentro del capítulo ICF e incluye a cualquier funcionario del capítulo, miembro de la junta o miembro del comité.

- Pedimos que los líderes de capítulos acepten su papel de liderazgo con pleno conocimiento del Código deontológico de la ICF.
- Pedimos que los dirigentes del capítulo se comprometan a seguir demostrando su comprensión y su alineación con todas las políticas adoptadas por la Junta Global de ICF y establecidas en el Manual del Capítulo ICF (Chapter Handbook) y los Estatutos del Capítulo.
- Pedimos que los líderes del capítulo entiendan y demuestren su alineamiento con los atributos de marca de ICF que se exponen a continuación.

Si bien es evidente la diferenciación de normas de comportamiento que puede existir en toda la comunidad mundial, algunas expectativas básicas son aplicables en toda la comunidad mundial de la ICF.

Cuando un líder de capítulo está acusado de haber violado el código deontológico de ICF, uno o más miembros del capítulo puede presentar una queja ante la Junta de Revisión Independiente de ICF a través del proceso de Revisión de Conducta Ética. En la situación en la que las acciones de un líder capítulo no estén en alineación con las políticas de ICF como se establece en el Manual del Capítulo ICF, ICF faculta a las juntas de capítulos y los miembros de ICF Global a tomar medidas.

Ejemplos de conducta que obliguen a tomar medidas son los siguientes:

- Un líder de capítulo utilizando su posición para promover los programas o actividades que no sean aprobados o ratificados o auspiciados por el ICF,
- Un líder de capítulo participando en actividades que sean contrarias a las políticas establecidas en el Manual del Capítulo ICF.
- El uso de un papel de liderazgo de capítulo para dar a entender el apoyo de ICF hacia un programa específico, herramienta o método que no esté autorizado o aprobado por el ICF.

- Poner los intereses personales o de negocios por encima de los de ICF o los del capítulo ICF o que sea evidente, por ejemplo, un conflicto de intereses.

Dependiendo de las circunstancias individuales, las acciones que una junta de capítulo tal vez desee considerar cuando se enfrenta a una situación de comportamiento cuestionable pueden incluir:

- Poner en marcha y facilitar una conversación para asegurar la plena comprensión y el acuerdo de la conducta aceptable e inaceptable para los líderes de los capítulos,
- Documentar la preocupación por escrito y la identificación de una posible resolución,
- Solicitar al líder capítulo renunciar a su posición de liderazgo y contribuir a la posterior transición,
- Inmediatamente retirar al líder del capítulo de su posición.

En casos extremos, la Junta del capítulo puede sancionar a un miembro. Las sanciones pueden incluir (pero no están limitados) a:

Una carta de la disciplina

La prohibición de servir en los comités de capítulo

Revocar la afiliación a un capítulo

Cuando los líderes del capítulo sienten que han agotado sus opciones locales para resolver efectivamente el problema se puede solicitar la asistencia de un grupo de mediadores que dependen de ICF. Además, en el marco de los Estatutos, la Junta de ICF podrá suspender, remover o expulsar a un miembro de la membresía mundial ICF causa justificada . Aprobado enero 2011

ATRIBUTOS DE MARCA ICF: Cuales son los atributos con los cuales yo me identifico?

Cuales represento en mi accionar?

Atributos Emocionales:

Personal / Cuidadora

Desafiante

Comunidad Conectada

Inspirativa

Apasionada

Pionera

Acogiendo con beneplácito /

Amigable

Atributos Racionales:

Global /Mundial

Conocedora / Informada

Sólida

Responsable / Confiable

Accesible

Conectada con la Comunidad

Profesional

Diversas

Creíble

Ética